



# CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Organizzazione e Coordinamento

VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

VERBALE N. 6

L'anno 2016 addì 23 del mese di gennaio 2017 alle ore 12,00, nella sala riunioni della Casa Comunale di S. Anna, si riuniscono i componenti del Cug (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni), convocati con nota prot. n. 4248 del 20.01.17, a firma del Presidente, previa individuazione di tale data con mail del 19.01.17 per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1) Politiche familiari
- 2) Orario di lavoro
- 3) Servizio sostitutivo di mensa
- 4) Dotazione Organica del Personale
- 5) Analisi della formazione
- 6) Varie ed eventuali

Risultano presenti:

Luca Canessa (Presidente)

***I RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE***

Calvia Vincenzo  
Demelas Patrizia  
Calvia Vincenzo  
Cotza Antonio  
Spissu Antonio

***I RAPPRESENTANTI DELL'ENTE***

Dettori Giovanna Patrizia  
Doppiu Alberto

***Segretaria verbalizzante***

Mocci Angela

Il Presidente, accertato il numero legale dei componenti, ritiene regolare l'adunanza e dichiara aperta la seduta.

Il Presidente affronta il primo punto dell'ordine del giorno "Politiche Familiari" riassumendo i punti più salienti per i quali è stato redatto uno specifico Piano Aziendale. Appositi questionari sono rivolti a tutto il personale per comprendere le esigenze e i bisogni maggiori per migliorare la qualità della vita del dipendente e della propria famiglia. Specifica in particolare che si sta lavorando sull'orario di lavoro con massima flessibilità in entrata e in uscita con possibilità di recupero di eventuale debito orario nel mese successivo. Evidenzia l'interesse manifestato da un gran numero di dipendenti ad effettuare i rientri pomeridiani il martedì e il giovedì, piuttosto che nei giorni consecutivi del martedì e mercoledì. Il Progetto Family Audit, pertanto, continua grazie anche al Gruppo di Lavoro a far emergere le esigenze di tutti, dall'interesse ad avere uno psicologo del lavoro, all'attivazione di convenzioni con altre figure professionali quali dentista, fisioterapista ecc, . Esigenze diverse che portano anche all'attivazione di azioni propositive che si ritrovano nel Piano aziendale "Family Audit" che racchiude in se stesso anche il cosiddetto "Piano delle Azioni triennale" di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/06" che mira a garantire il benessere personale e a garantire una migliore qualità della vita. Il Comitato esprime sempre più maggior interesse e coinvolgimento sul Progetto "Family Audit"

In relazione al 2° punto dell'ordine del giorno "Dotazione Organica" il Comitato chiede al Presidente informazioni in merito. Il Presidente premette che è stata fatta una attenta analisi del carico di lavoro dalla Società Maggioli da cui è emerso che diversi uffici contengono unità in esubero e altri in numero piuttosto limitato, tale analisi si è incrociata con i fabbisogni manifestati dai dirigenti. A tal proposito il Presidente specifica la necessità di investire su nuove assunzioni, nello specifico n. 27 unità di cui 11 mobilità con proposito nel 2018 di verticalizzare. In particolare l'esigenza di un avvocato interno al fine di dimezzare gli incarichi esterni. Il proposito primario è sicuramente individuare le carenze degli uffici riducendo il fenomeno dell'interinalità che manifesta un negativo precariato da anni.

Analisi della formazione, 3° punto dell'ordine del giorno. Il Comitato dimostra un rilevante interesse alla relativa formazione e a poter rappresentare comunque le proprie esigenze formative individuandone le materie oggetto di formazione. Il Presidente segnala che già dal primo quadrimestre dell'anno saranno attivati differenti corsi che verteranno dalle materie amministrative, al controllo di gestione, alla Programmazione con la novità di proporre previa formale candidatura formatori interni nelle materie di pertinenza a supporto per probabili esigenze.

Il Presidente  
*F.to Dott. Luca Canessa*

La Segretaria Verbalizzante  
*F.to Angela Mocci*