



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

Organizzazione e Coordinamento

VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

VERBALE N. 8

L'anno 2017 addì 27 del mese di luglio 2017 alle ore 11,15, nella sala riunioni dei Servizi Finanziari sita in Via Columbano n. 48, si riuniscono i componenti del Cug (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni), convocati con nota prot. n. 51749 del 26.07.2017 a firma del Presidente, per discutere sul seguente ordine del giorno:

is

- 1) Valutazione curriculum vitae dei dipendenti che hanno manifestato interesse all'interpello per far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- 2) Verifica azioni positive in essere e da porre in essere;
- 3) Varie ed eventuali

Risultano presenti:

Luca Canessa (Presidente)

I RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

Calvia Vincenzo
Demelas Patrizia
Cotza Antonio
Spissu Antonio

I RAPPRESENTANTI DELL'ENTE

Dettori Giovanna Patrizia
Doppiu Alberto

Invitati

Buda Antonella (istruttore amm.vo c/o Servizio Organizzazione e Coordinamento)
Catardi Fabiana (stagista c/o Servizio Organizzazione e Coordinamento)

Segretaria verbalizzante

Mocci Angela

Il Presidente Dott. Luca Canessa, in qualità di Dirigente del Servizio Coordinamento e Indirizzo ha comunicato al Comitato di aver effettuato una ricognizione delle Azioni Positive per gli anni pregressi 2014 – 2016, di cui alla deliberazione n. 197 e relativi allegati.

Il Presidente, in particolare, ha specificato che tale atto è stato necessario a causa della mancanza di un Piano di Azioni Positive per gli anni anzidetti. Il Presidente aggiunge è vigente il Piano delle Azioni 2017-2020 "Family Audit, adottato in conferenza dei dirigenti il 06.02.2017 e sottoscritto definitivamente in data 16 febbraio 2017, avente valore di Piano delle Azioni positive per le Pari Opportunità come anche da verbali nn. 5 – 6 – 7 dello stesso CUG;

Di seguito il Presidente informa che sono terminate le procedure concorsuali avviate dal Servizio Coordinamento e Indirizzo e informa altresì i componenti che per la nomina delle commissioni concorsuali, al fine di garantire le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, sono stati riservati alle donne almeno un terzo dei posti dei componenti delle commissioni di concorso e tutte le determinazioni di nomina delle commissioni sono state inviate alla Consigliera Provinciale per le pari opportunità;

Di seguito si prende in considerazione il curriculum vitae della dipendente Rubattu Simonetta che ha manifestato interesse all'interpello pubblicato dal Servizio Organizzazione e Coordinamento per far parte del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che viene considerato abbastanza interessante da tutti i componenti, pertanto, si decide di accettarne la partecipazione in qualità di nuovo membro del Cug rappresentante dell'Ente, in sostituzione, tra l'altro, di un'altra componente, anch'essa rappresentante dell'Amministrazione, Rita Catardi, dimissionaria con nota formale prot. n. 48090 del 12.07.2017.

Il Presidente cede la parola ad Antonella Buda, istruttore amministrativo presso il Servizio Coordinamento e Indirizzo nonché componente del gruppo di lavoro del Progetto "Family Audit", affinché aggiornasse il Comitato circa il cronoprogramma delle iniziative proposte dal Progetto medesimo.

La referente ha rappresentato al Comitato le iniziative attuate e da attuarsi o comunque ancora in corso di definizione richiamando in particolare i questionari che sono stati compilati da tutti i dipendenti e i suggerimenti proposti dagli stessi da cui sono scaturite le diverse esigenze.

Le argomentazioni trattate hanno riguardato varie novità già attuate quali: l'adozione dell'orario di lavoro con possibilità di flessibilità in ingresso e in uscita, variazione dei rientri settimanali in accoglimento alla richiesta del personale, sostituzione dei buoni pasto cartacei in sostituzione di quelli elettronici, parcheggio privato previo pagamento di una quota mensile agevolata, ma in particolare iniziative in fase di definizione o comunque di approfondimento che possano essere di utilità quali:

- Convenzione con un dentista per eventuali cure occorrenti al personale e relative famiglie;
- Proposta di dedicare un apposito ufficio all'interno dell'Ente, in cui ospitare un CAF che a titolo esemplificativo possa essere rappresentato da tutte le organizzazioni sindacali in apposite giornate e in appositi orari (orario fascia pranzo inclusa), al fine di garantire un'assistenza gratuita fiscale diretta anche nell'ambiente lavorativo;

- Ferie Solidali: cessione delle ferie da parte del personale a favore delle categorie di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 151/2015, al fine di permettere alle stesse di poter assistere i figli minori che per particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, con modalità da definire ma che a titolo esemplificativo potrebbe applicarsi anche tra intercategorie e in cui possa fare da tramite il servizio del personale che riserva l'anonimato nei confronti del personale che ne manifesta tale necessità;
- Carta dei Servizi in fase di predisposizione e consistente nella mappatura dei diritti e dei doveri dei dipendenti;
- Valutazione di convenzioni con centri ricreativi per accoglienza bambini e anziani anche durante il periodo estivo, ma anche convenzioni con meccanici, compagnie assicurative a cui il personale possa ricorrere per soddisfare le proprie esigenze nell'ambito Famiglia – Lavoro;

Il Presidente a conclusione di quanto esposto dalla Sig.Ra Antonella Buda ha ritenuto piuttosto interessante proporre al Comitato un incontro con la Commissione delle Pari Opportunità del Comune di Alghero, al fine di confrontarsi sulle attività tra le relative parti e allo scopo di avere un quadro più ampio delle attività in corso a favore delle politiche familiari.

Il Presidente informa altresì che è in corso il Progetto *Customer satisfaction* finalizzato a conoscere il grado di soddisfazione sia del cliente interno (grado di soddisfazione del personale nei confronti dei servizi Personale e Finanziario) sia del Cliente esterno (grado di soddisfazione del cittadino nei confronti di alcuni servizi erogati dall'Ente).

Atteso che non ci sono ulteriori interventi, ritenuta esaurita la discussione, alle ore 12,45 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Il Presidente
F.to Dott. Luca Canessa

La Segretaria Verbalizzante
F.to Angela Mocci