



CITTÀ DI ALGHERO

Provincia di Sassari

SETTORE 4

Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale

Ambiente, Urbanistica, Tutela del Paesaggio, Edilizia Privata, Demanio e Patrimonio

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (rettificato con provvedimento del 30 maggio 2022)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 4

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 26/04/2022 è indetta, in applicazione della normativa di cui al C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018 che, all'art. 13 regola l'area delle Posizioni Organizzative, una selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 151 del 24.06.2020.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per titoli e colloquio, riservata al personale del Settore 4, per il conferimento del seguente incarico:

N. 1 POSIZIONE ORGANIZZATIVA (P.O.) per lo svolgimento di funzioni di direzione organizzativa presso il Settore 4 - Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale.

1. CONTENUTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

La posizione organizzativa esercita le funzioni tecniche ed amministrative dei servizi di competenza; traduce operativamente gli indirizzi e gli obiettivi fissati dal Dirigente responsabile del Settore e risponde dei risultati raggiunti. Tali posizioni sono caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa nonché dall'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. L'incarico di posizione organizzativa comporta, nell'ambito delle deleghe assegnate e delle direttive dell'ente, le seguenti funzioni e competenze:

- a) la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) la gestione delle risorse umane e strumentali assegnate alla struttura di competenza;
- c) la responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti;
- d) l'adozione in prima persona, con connessa responsabilità di firma, di ogni provvedimento espressamente delegato, conformemente alle vigenti disposizioni di legge.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Il presente avviso è rivolto a tutti dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato, appartenenti alla categoria D, in servizio nelle rispettive strutture di assegnazione.

3. CRITERI DI CONFERIMENTO

La selezione avverrà in base ai seguenti criteri e fattori:

- A) Attitudini del dipendente rispetto ai programmi e agli obiettivi del Settore o del servizio: fino a 6 punti;

B) Requisiti culturali derivanti da titoli di studio, master, specializzazioni attinenti ai programmi e agli obiettivi fissati: fino a 3 punti;

C) Requisiti inerenti all'esperienza maturata all'interno dell'Ente in ruoli direttivi: fino a 1 punto;

4. TERMINI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per 15 gg. consecutivi; in detto periodo i dipendenti interessati potranno proporre la propria candidatura, secondo il modello di domanda predisposto, cui dovrà essere allegato apposito *Curriculum Vitae* formativo – professionale, debitamente datato e sottoscritto e corredato di copia del documento di riconoscimento in corso di validità, dal quale si possano evincere gli elementi utili alla valutazione dei requisiti richiesti; l'istanza dovrà essere inoltrata a mezzo protocollo interno, tramite la procedura Sicraweb, all'indirizzo del Dirigente del Settore 4 – Pianificazione e Valorizzazione Territoriale e Ambientale; qualora il termine ultimo di presentazione delle istanze ricada in giorno festivo, lo stesso termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

5. DURATA DELL'INCARICO

L'incarico sarà conferito dal Dirigente del Settore 4, con propria determinazione, per un periodo di 3 (tre) anni decorrenti dalla data di conferimento dell'incarico risultante dalla determinazione dirigenziale, fatto salvo il conferimento per una durata inferiore con atto scritto e motivato e in relazione a comprovate esigenze organizzative.

L'incarico può cessare in caso di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente.

L'incarico può essere revocato dal Dirigente, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi, derivanti anche da nuove assunzioni o in conseguenza della valutazione negativa della Performance individuale; la valutazione è considerata negativa se alla Posizione Organizzativa venga corrisposta una retribuzione di risultato inferiore al 50% di quella spettante.

6. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fatte salve diverse determinazioni degli organi competenti che dovessero intervenire, la retribuzione di posizione è attualmente quantificata in € 7.974,00 mentre la retribuzione di risultato minima è il 15% del Fondo per le Posizioni Organizzative da quantificarsi al momento della valutazione, nei limiti della disponibilità del Fondo medesimo;

7. APPROVAZIONE GRADUATORIA E CONFERIMENTO INCARICO

La selezione dei candidati, accertato il rispetto dei termini e la conformità alle previsioni del bando delle domande pervenute, sarà effettuata dal Dirigente cui la Posizione Organizzativa afferisce. Sulla base del giudizio espresso dal Dirigente sarà predisposta una graduatoria nel rispetto dei criteri indicati all'art. 3. La graduatoria così formulata e la conseguente nomina saranno oggetto di approvazione con apposito atto dirigenziale.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del combinato del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR 2016/679 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai fini della selezione stessa. In allegato alla domanda di partecipazione il candidato dovrà esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla procedura selettiva, attraverso la sottoscrizione di apposita informativa a corredo dell'istanza.

Il Dirigente del Settore 4
Dr. Ing. Michele Fois